広島大学病院看護部　マネジメントラダー表

領域（定義）	コンピテンシー ＼ マネジメントラダーレベル / JNA対応	マネジメントラダーⅠ	マネジメントラダーⅡ	マネジメントラダーⅢ	マネジメントラダーⅣ	マネジメントラダーⅤ	マネジメントラダーⅥ
	JNA対応	M－Ⅰ		M－Ⅱ		M－Ⅲ	M－Ⅳ
		支援を受けながら看護管理を実践できる	**必要時に支援を受けながら看護管理を実践できる**	**社会・看護の動向を捉え、自律的に看護管理を実践できる**	**社会・看護の動向を捉え、発展的に看護管理を実践できる**	**社会・看護の動向を捉え、病院の運営方針に基づいて客観的・長期的展望に立ち看護部門の管理運営を補佐できる**	**社会が求めるヘルスケアサービスの動向を捉え、病院運営に参画しながら看護部門の管理運営を客観的・長期的展望に立って明確化し、実践できる**
組織管理（組織の方針を実現するために資源を活用し、看護組織を構築する）		病院の理念・看護部の目標を自部署全体へ浸透できる	病院の理念・看護部の目標を自部署全体へ浸透できる	病院の理念・看護部の理念・目標を踏まえて部署運営のビジョンを明確にし、自部署全体へ浸透できる	病院の理念・看護部の理念・目標を踏まえて部署運営のビジョンを明確にし、自部署全体へ浸透できる	病院の理念・看護部の理念・病院の運営方針を看護部門全体へ浸透できる	社会状況を統合的に捉え、看護部組織運営の発展と改革を推進できる
		支援を受けながら看護部の目標達成のために、自部署の課題を明確にし、年間目標を立案できる	必要時に支援を受けながら看護部の目標達成のために、自部署の課題を明確にし、年間目標を立案できる	組織目標達成のために看護部の課題を明確にし自部署の目標を立案できる	組織目標達成のために看護部の課題を明確にし自部署の目標を立案できる	看護部長が提示したビジョン・ミッションを達成するために、計画・実践に積極的に参画できる	看護部トップマネージャーとしてのビジョンを明示し、リーダーシップを発揮できる
		支援を受けながら自部署の目標を評価し、次の課題を見出すことができる	必要時に支援を受けながら自部署の目標を評価し、次の課題及び解決策を見出すことができる	自部署および看護部目標の達成状況を評価できる	社会情勢及び病院の経営状況を把握し、自部署および看護部目標の達成状況を評価できる	看護部組織が有効に機能するように、評価・調整・改善に積極的に参画できる	病院経営の一員として病院経営管理の視点に立ったマネジメントを行うことができる
		支援を受けながら多職種と連携し、チーム医療を実践できる	必要時に支援を受けながら多職種と連携し、チーム医療を実践できる	管理的問題の解決に向けて多職種と連携し、チーム医療を実践できる	管理的問題の解決に向けて多職種と連携し、チーム医療を推進できる	社会情勢及び病院の経営状況を把握し、組織の目標達成を推進できる	高い見識と豊かなネットワークを持ち、創造力と実践力を発揮して組織の経営管理に参画できる
		支援を受けながら経営的な視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を把握できる	経営的な視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を把握できる	経営の視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を評価し、整備できる	経営の視点をもって自部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源を評価し、整備できる	経営の視点をもって各部署の人的資源、物的資源、経済的資源、情報資源の整備を支援し、看護部門の資源整備と運営に参画できる	医療制度や社会環境、病院が有する資源を適切に把握し、看護部門の役割と機能を明確にできる
		支援を受けながら自部署の作業環境において、業務上の危険要因を把握し、予防と対策を提案できる	自部署の作業環境において、業務上の危険要因を把握し、予防と対策を提案できる	自部署における業務上の危険要因への予防と対策を行い、スタッフが自分自身の健康を大切にするための働きかけができる	自部署における業務上の危険要因への予防と対策を行い、スタッフが自分自身の健康を大切にするための働きかけができる	看護部門における業務上の危険要因への対策や健康づくりの仕組みを構築し、スタッフが健康で安全に働けるよう環境を整備できる	病院経営陣の一員として病院全体の業務上の危険要因への対策を講じるとともに、自病院のすべてのスタッフの健康づくりの支援に参画できる
		支援を受けながら個々のスタッフの立場や意見を理解し、反応を予測しながら調整・交渉できる	個々のスタッフの立場や意見を理解し、反応を予測しながら調整・交渉できる	必要な根拠を客観的に示しながら他部署・他部門と調整・交渉できる	必要な根拠を客観的に示しながら他部署・他部門と調整・交渉できる	あらゆる状況において、組織内外の関係者と調整・交渉できる	あらゆる状況において、組織内外の関係者と調整・交渉できる
		自病院が地域の医療資源のひとつであると理解できる	自病院が地域の医療資源のひとつであると説明できる	自病院が地域の医療資源のひとつであると理解し、施設外の関係者と連携できる	自病院が地域の医療資源のひとつであると理解し、施設外の関係者と連携できる	自病院内および地域におけるネットワークを意図的かつ計画的に構築できる	自病院および地域におけるるネットワークを意図的かつ計画的に構築できる
	【達成重視】	自部署のスタッフが倫理的感受性を高められるよう支援できる	自部署のスタッフが倫理的感受性を高められるよう支援できる	スタッフが自部署の倫理的課題を日常的に議論できるよう組織文化をつくることができる	スタッフが自部署の倫理的課題を日常的に議論できるよう組織文化をつくることができる	看護部門において倫理的課題を日常的に議論できるよう組織文化をつくることができる	自病院において倫理的課題を日常的に議論できるよう組織文化をつくることができる
	【秩序・クオリティー・正確性への関心】					組織に影響を及ぼす問題について予測・分析し、事前に対応できる看護部体制を整備できる	
質管理（患者の生命と生活、尊厳を尊重し、看護の質を組織として保証する）	【イニシアティブ】	支援を受けながら自部署の看護提供システムおよび職場環境について検討の必要性を判断し、問題提起できる	必要時に支援を受け、自部署の看護提供システムおよび職場環境を評価し、改善への方策を導くことができる	自部署の看護提供システムおよび職場環境を評価し、改善への方策を導くことができる	社会情勢や看護の動向を捉え、自部署の看護提供システムおよび職場環境を、継続的に改善できる	社会情勢や看護の動向を捉え、看護提供システムおよび職場環境を、継続的に改善できる	看護サービスの質向上および看護実践・看護管理の発展に向け、実践現場のデータを整理して組織の内外に発信できる
	【情報探求】	支援を受けながら資源を活用し看護サービスを提供・評価できる	必要時に支援を受け、資源を活用し看護サービスを提供・評価できる	問題分析した結果から、改革のための計画（指導・相談）を立案し行動できる	看護サービスの改善のために部門を超えて働きかけ、体制を整備できる	部署が資源を活用し看護サービスを提供・評価できるよう支援できる	医療機能の文化、地域連携の推進に向けて、時代が要請する新たな看護サービスを提供できる
	【対人関係理解】	看護管理上あるいは体制上の課題に気づき、提言できる	課題に対して状況を把握し、問題分析を行い適切に判断・対応できる	自部署の手順・基準などの整備し、標準化・効率化を推進できる	自部署の看護実践についてデータを活用して可視化し、評価・改善できる	看護サービスの改善のために他部門に働きかけ看護部全体の改革・刷新に取り組むことができる	チーム医療の中で、看護の専門性を効果的に発揮し、質の高い看護サービスを提供するための体制を整備できる
	【顧客サービス重視】	支援を受けながら看護に関するデータの中から自部署の看護実践の改善に必要なデータを選別できる	看護に関するデータの中から自部署の看護実践の改善に必要なデータを選別できる	個々のスタッフの看護実践能力を考慮した勤務体制をとり、看護の質を保証できる	自部署のケアの質保証するためにスペシャリストの活動を推進できる	自病院の看護実践についてデータ活用して可視化し、継続的に評価するシステムを構築できる	自病院の看護実践についてデータ活用して可視化し、継続的に評価するシステムを構築できる
	【インパクトと影響力】	支援を受けながら自部署の看護実践の改善に向けてスタッフを主導できる	自部署の看護実践の改善に向けてスタッフを主導できる	自部署の看護実践についてデータを活用して可視化し、評価・改善できる	自部署の手順・基準などの整備し、標準化・効率化を推進できる	各部署が看護実践を継続的に評価・改善できるよう支援できる	地域全体で継続的に看護の質を保証するための方策の立案・実施に参画できる
	【組織の理解】	自部署の手順・基準などの見直しを提案できる	自部署の手順・基準などの見直しを提案できる	自部署のケアの質保証するためにスペシャリストの活動を推進できる	個々のスタッフの看護実践能力を考慮した勤務体制をとり、看護の質を保証できる	適切な人材資源を確保し、看護の質を保証できる	
	【関係の構築】						
	【他の人たちの開発】						
	【指揮命令：自己表現力と地位に伴うパワーの活用】						
人材育成（将来を見据えて看護人材を組織的に育成、支援する）	【チームワークと協働】	管理のキャリアパスを選択した自己を客観的に評価し、課題を明確にできる	自己を客観的に評価し、明確にした課題に取り組むことができる	管理者として自己のビジョンを持つことができる	管理者として自己のビジョンを実現するために行動することができる	自己実現に向けて行動しより組織に貢献できる	社会や組織のニーズに基づく看護職員のキャリア開発システムを推進すると共に、長期的展望に立った人材育成・人材活用を行うことができる
	【チーム・リーダシップ】	自ら計画的に看護管理に関する院内外の研修・学会に参加できる	院内外の研修・学会に参加し、新たな知見を得て自己のキャリア発達に活かすことができる	自己を客観的に評価し、自己実現に向けて行動できる	自己実現に向けて行動し組織に貢献することができる	先駆的な看護研究を行うと共に、看護職員が看護研究に取り組むことを支援できる	看護職員のキャリア開発推進に向けた教育環境を整備できる
	【分析的思考】	看護研究に関する指導方法を身につけることができる	看護研究に関する指導方法を身につけることができる	看護職員が看護研究に取り組める環境を整備すると共に、看護研究の助言・指導できる	看護職員が看護研究に取り組める環境を整備すると共に、看護研究の助言・指導することができる	看護職員のキャリア開発推進に向けた教育環境を整備できる	看護職員の社会的認知をもたらし、社会や看護学発展に貢献できる人材を輩出できる
	【概念化思考】	支援を受けながら、自部署のスタッフを育成する体制を整備できる	自部署のスタッフを育成する体制を整備できる	個々のスタッフのキャリア志向を把握し、計画的な指導・助言によりキャリア発達を支援できる	個々のスタッフのキャリア志向を把握し、計画的な指導・助言によりキャリア発達を支援することができる	看護管理者に対して、管理者としての成長を支援できる	地域の看護人材の育成に関する課題を明確にし、その課題を踏まえた育成方策の立案及び育成の支援できる
	【技術的・専門的・経営的能力】	支援を受けながら、スタッフの看護実践能力を把握し、個々の目標達成にあわせた支援・動機付けをすることができる	スタッフの看護実践能力を把握し、個々の目標達成にあわせた支援・動機付けをすることができる	個々のスタッフの能力や可能性を見出し、機会や権限を与え、成長を支援できる	個々のスタッフの能力や可能性を見出し、機会や権限を与え、成長を支援することができる	地域で必要とされる人材の育成に参画できる	次世代の看護職員育成を視野に入れた基礎教育を実践現場と連携し企画・推進できる
	【セルフ・コントロール】	外部からの実習・研修の受け入れに際し、学習環境を教員などとともに調整できる	外部からの実習・研修の受け入れに際し、学習環境を教員などとともに調整できる	外部からの実習・研修の受け入れるための自部署での指導体制を構築できる	外部からの実習・研修に関して、教員などと課題や方針を共有し、自部署における指導体制を評価することができる	外部からの実習・研修の受け入れに際し、教員などと課題や方針を共有し、看護部門における指導体制を構築できる	
	【自己確信】						
	【柔軟性】						
	【組織へのコミットメント】						
危機管理（予測されるリスクを回避し、安全を確保するとともに、危機的状況に陥った際に影響を最小限に抑える）		未然防止や再発防止の視点をもって業務プロセスを見直し、部署内の改善を徹底できる	未然防止や再発防止の視点をもって業務プロセスを見直し、部署内の改善を徹底できる	自部署に関連する事故や問題リスクを分析し、予防策を講じることができる	自部署に関連する事故や問題リスクを分析し、予防策を講じることができる	看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策を立て、実施に向けて各部署への支援・実施状況の評価できる	看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策を立て、実施に向けて各部署への支援・実施状況の評価できる
		支援を受けながら事故や問題が発生した際、経過に即した対応策を考え、看護職員が院内の対応策に則り行動するよう指揮できる	事故や問題が発生した際、経過に即した対応策を考え、看護職員が院内の対応策に則り行動するよう指揮できる	自部署における安全文化の醸成をはかることができる	自部署における安全文化の醸成をはかることができる	看護部門に関連する事故や問題が発生した際、重大性や影響を踏まえて対応するとともに、当該部署が機能するために支援できる	自病院における危機管理のための体制整備に参画し、重大事案が発生した際には、危機管理の責任者とともに組織としての対応方針の決定に参画できる
		支援を受けながら、災害時に行動できるように、自部署の患者と看護職員の安全を確保するための対応策を立案し、災害発生に備えることができる	災害時に行動できるように、自部署の患者と看護職員の安全を確保するための対応策を立案し、災害発生に備えることができる	事故や問題が発生した際、自部署の対応策を判断しマネジメントできる	事故や問題が発生した際、自部署の対応策を判断しマネジメントできる	自病院における危機管理のための体制整備に参画できる	災害時に行動できるように、地域における自病院の役割を把握し、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう自病院の対応策を立案し、災害発生に備えることができる
				自部署で発生した事故や問題の原因究明を行い、再発防止策を立案し、継続的にモニタリングできる	自部署で発生した事故や問題の原因究明を行い、再発防止策を立案し、継続的にモニタリングできる	災害時に行動できるように、地域における自病院の役割を把握し、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう看護部門の対応策を立案し、災害発生に備えることができる	地域全体のリスクを関連各所と共有し、危機管理のための対策の立案・実施に参画できる
				災害発生に行動できるように、自部署の患者と看護職員の安全を確保するための対応策の立案と看護職員への教育を行い、災害発生に備えることができる	災害発生に行動できるように、自部署の患者と看護職員の安全を確保するための対応策の立案と看護職員への教育を行い、災害発生に備えることができる		
政策立案（看護の質向上のために制度・政策を活用及び立案する）		支援を受けながら、既存の医療制度・政策に関する動向を情報収集し、課題意識をもつことができる	既存の医療制度・政策に関する動向を情報収集し、課題意識を持つことができる	自部署の看護の質向上に既存の制度・政策を活用できる	自部署の看護の質向上に既存の制度・政策を活用できる	看護の質向上に向けて、各部署が既存の制度・政策を活用できるよう支援できる	既存の制度・政策を活用し、自病院及び地域の課題解決を図ることができる
				医療の動向を踏まえ、制度改正などへの対応を事前に準備できる	医療の動向を踏まえ、制度改正などへの対応を事前に準備できる	看護の質向上のために有効な制度改正・制度の提案できる	職能団体や行政機関などと協働し、地域の看護の質向上に向け事業化を進めることができる
							制度改正・制度の提案に向け、必要な関係者に働きかけることができる
価値創造（幅広い視野から組織の方向性を見出し、これまでにない新なものを創り出そうと挑戦する）		支援を受けながら慣習にとらわれず、新たな看護提供システムの提供方式・方法を提案できる	慣習にとらわれず、新たな看護提供システムの提供方式・方法を提案できる	新たな看護サービスの提供方式・方法を創造し、スタッフとともに実現に向け行動できる	新たな看護サービスの提供方式・方法を創造し、スタッフとともに実現に向け行動できる	医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ、新たな看護サービスの提供方式・方法を創造できる	医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ、新たな看護サービスの提供方式・方法を創造し、主導できる
				地域に共通の保健医療福祉サービスの課題を想定し、課題解決に向け調整できる	地域に共通の保健医療福祉サービスの課題を想定し、課題解決に向け調整できる	地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備するための方策を提案できる	地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備できる
				医療・看護の動向や地域の状況などに関する情報を活用し、自部署および地域の看護ニーズの変化を予測して対応できる	医療・看護の動向や地域の状況などに関する情報を活用し、自部署および地域の看護ニーズの変化を予測して対応できる		